

Samedi 21 février 2026

## Communiqué de presse - Féminisme et inclusion : les mesures de la liste « Dijon change d'ère »



Les villes, grâce à leurs compétences et à leur proximité avec les habitantes et habitants, peuvent oeuvrer à la réduction des inégalités de genre, à la promotion des droits des femmes et à l'inclusivité des minorités. Une municipalité possède en effet de nombreux leviers pour développer une culture de l'égalité dans les politiques locales, pour lutter contre les discriminations et pour mettre en place des mesures concrètes.

Désireuse de répondre aux attentes des citoyennes et des citoyens de Dijon sur ce sujet prioritaire, la liste Dijon change d'Ère (L'Après, Les Écologistes, Génération.s, le PCF), conduite par Michel Haberstrau, a travaillé en deux temps.

### Un premier temps fort dédié à l'échange avec les Dijonnaises et les Dijonnais

Un premier temps d'écoute a été organisé le mardi 10 février 2026 à l'occasion d'un apéro-discussion à la Gobelèterie à Dijon. Cet événement a rassemblé soixante-dix personnes.

Trois intervenantes étaient présentes pour apporter leur expertise sur ces questions et dialoguer avec le public : **Élise Aebischer**, adjointe à la mairie de Besançon aux ressources humaines et à l'égalité femmes-hommes ; **Sandra Gaudillère**, enseignante, militante féministe et syndicaliste à la CGT ; **Raphaëlle Rémy-Leleu**, conseillère de Paris, co-autrice avec Margaux Collet du livre *Beyoncé est-elle féministe ?* publié aux éditions FIRST (2023).

Le débat a été animé par **Claire Loussel**, co-listière de Michel Haberstrau, militante engagée contre les discriminations. L'interprétation en langue des signes française a été assurée par **Lauranne Chazez** lors de cet événement.



Les différents domaines d'action d'une municipalité, en termes d'égalité femmes-hommes et d'inclusivité, ont été évoqués : portage politique, lutte contre les violences sexistes et sexuelles, aide aux femmes en situation de vulnérabilité, soutien aux associations, aide à l'insertion professionnelle, aménagement du territoire, développement d'une culture de l'égalité, solidarité internationale.

Des exemples inspirants ont été mis en lumière, tels que le dispositif « Demandez Angela », contre le harcèlement de rue à Besançon et dans d'autres villes de France, **la formation des agent.es de la municipalité** de Paris à l'accueil inclusif et à la lutte contre les discriminations, la réflexion sur une **organisation non genrée des cours d'école** ou la féminisation de l'espace public.

Les interventions du public ont révélé des préoccupations fortes concernant la **précarité menstruelle**, la nécessité d'un espace public adapté et sécurisant pour les femmes et les minorités de genre, **le soutien essentiel de la mairie aux associations** œuvrant quotidiennement sur le terrain ainsi que la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.



## **Un deuxième temps de travail aboutissant à huit mesures féministes et inclusives**

Suite à une réunion de travail, ouverte aux citoyennes et aux citoyens, qui s'est tenue le lundi 16 février 2026, voici les huit mesures féministes et inclusives que Dijon change d'ère propose dans son programme.

### Mesures féministes et inclusives de la liste Dijon Change d'Ère

1. Faire de l'égalité femmes-hommes et de l'inclusion une priorité politique transversale du mandat, en coopération avec l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs.
2. Repenser l'urbanisme pour la sécurité et l'autonomie des femmes et des minorités de genre : éclairage urbain adapté, arrêt en bus à la demande de nuit, toilettes publiques et espaces bébés multipliés et adaptés, dispositif d'alerte en cas d'urgence ou d'agression sur la voie publique.
3. Renforcer le soutien aux associations favorisant l'inclusion de toutes et tous : femmes, LGBTQIA+, personnes en situation de handicap, personnes racisées, personnes discriminées en raison de leur âge, parents isolés... (augmentation des budgets, simplification administrative, mise à disposition de locaux municipaux, visibilité accrue de l'ensemble des dispositifs existants sur le site internet de la municipalité).
4. Généraliser la mise à disposition des protections périodiques dans les espaces publics, les locaux municipaux et les lieux d'enseignement.
5. Généraliser les formations de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et toutes formes de discrimination auprès des agent.es de la municipalité, de l'agglomération et des personnels des entreprises assurant des missions de service public.
6. Soutenir des mesures de gestion des ressources humaines en faveur de l'égalité : revalorisation des métiers féminisés, évolution des carrières, allongement des congés paternité et création d'un congé hormonal pour les employé.es de la collectivité, garde d'enfants dans les événements de démocratie participative ou les conseils municipaux.
7. Féminiser l'espace public : noms de rues, de salles, d'écoles, œuvres d'art...
8. Étendre les horaires du réseau Divia pour améliorer la desserte des zones d'activités et faciliter l'accès aux lieux professionnels des salarié.es en horaires décalés.

### **Un engagement fort auprès des associations**

Michel Haberstrau, qui a suivi en tant que tête de liste une formation organisée par Les Écologistes sur les violences sexistes et sexuelles, a également pris plusieurs engagements : **faire signer à chacun·e des colistières et des colistiers une déclaration sur l'honneur concernant les violences sexistes et sexuelles** ; suspendre les activités des personnes qui feraient l'objet d'un signalement et les exclure de la liste en cas de

condamnation ; soutenir les victimes et garantir l'accueil de leur parole par des personnes formées au sein de l'équipe.

Dijon change d'ère a également répondu au questionnaire de l'**Observatoire féministe des municipales**, créé par un collectif d'associations féministes et de militantes engagées. La liste a aussi signé le Pacte pour les mères isolées et les familles monoparentales à l'échelle communale réalisé par l'association des Mères Déters.

Sur le sujet de l'égalité femmes-hommes et de l'inclusivité, comme sur d'autres thématiques, la liste Dijon change d'ère revendique donc une méthode identique : partir de l'écoute des personnes concernées et de leurs besoins pour co-construire un programme répondant aux attentes des citoyennes et des citoyens. Comme Michel Haberstrau le réaffirme, « **Dijon change d'ère, c'est aussi un changement de méthode visant à ce que la prise de décision concernant la ville soit plus coopérative.** »

